



Investigación económica con perspectiva de género

Segundo Coloquio de Mujeres en la Economía - FE & DEPFE UNAM

Galia Borja Gómez, Subgobernadora del Banco de México*



Marzo 2025

*/ Las opiniones y puntos de vista expresados en este documento son responsabilidad del autor y no necesariamente representan la posición institucional del Banco de México o de su Junta de Gobierno.

Contenido

1

Brechas de género en México

2

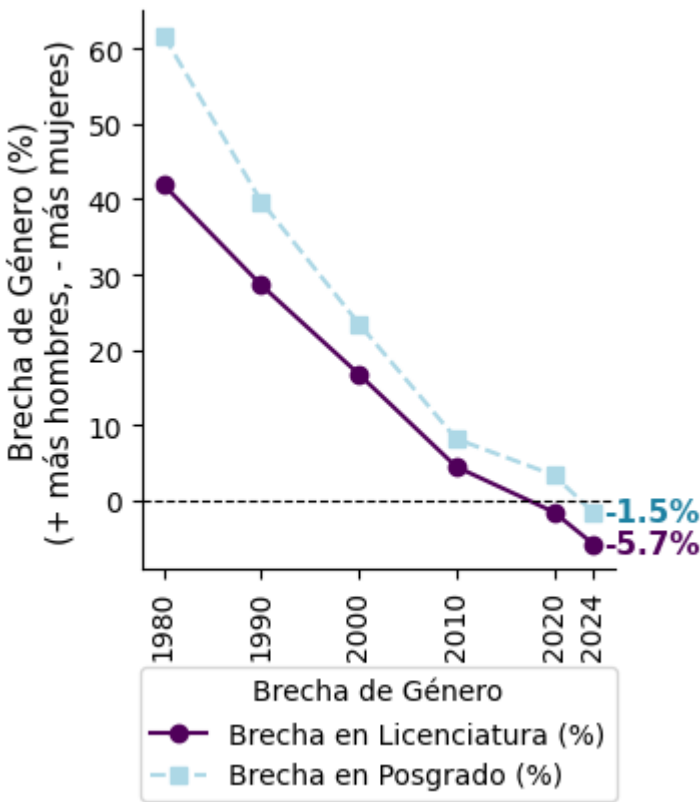
Comparativo internacional

3

Igualdad y no discriminación en Banco de México

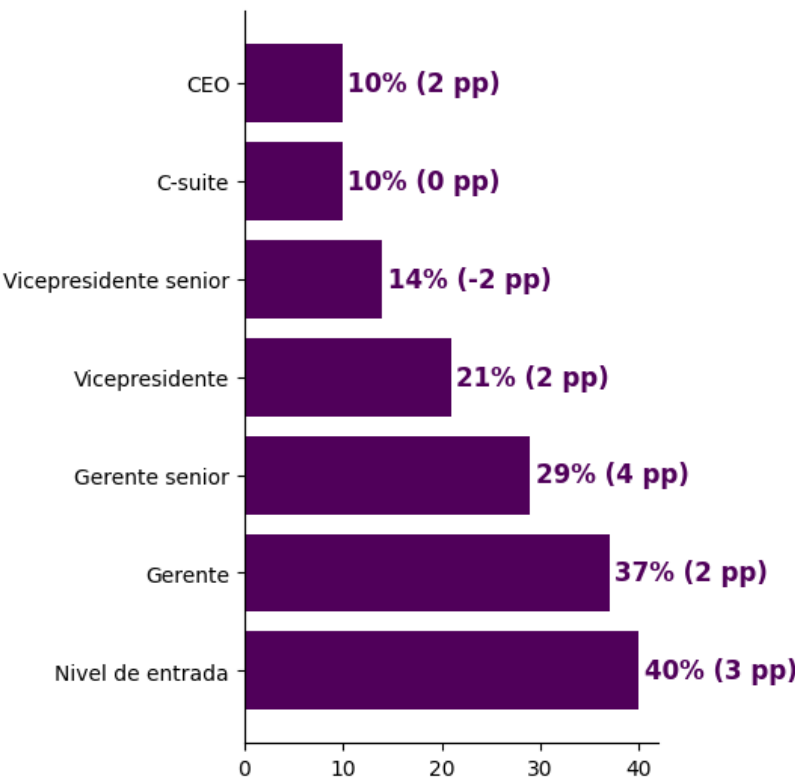
Distintas brechas de género

Brecha de género en educación superior
(1980-2024)



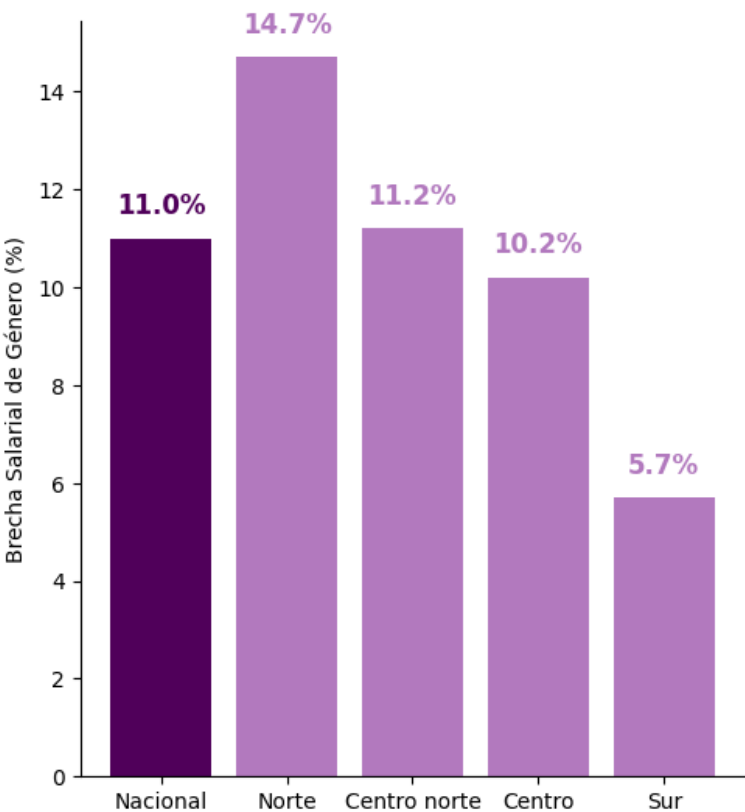
Fuente: Elaboración propia con datos de los censos del INEGI y Anuarios Estadísticos de la ANUIES.

Mujeres en rangos corporativos en 2020
(porcentaje de mujeres y cambio en pp respecto a 2017)



Fuente: Elaboración propia con datos de McKinsey & Company, reporte Paridad Dispareja, Women Matter Mexico 2022

Brecha salarial de género en México
(Por región, promedio 2019-2023)



Fuente: Elaboración propia con datos Reporte sobre las Economías Regionales Octubre - Diciembre 2023, Banxico.

Participación femenina en el mercado laboral

Tasa de participación laboral en México

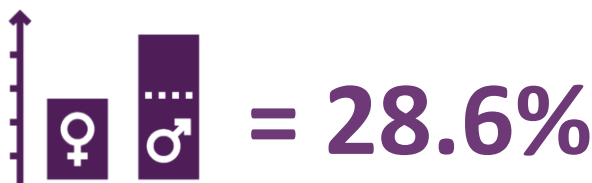
Diciembre 2024



46.0%

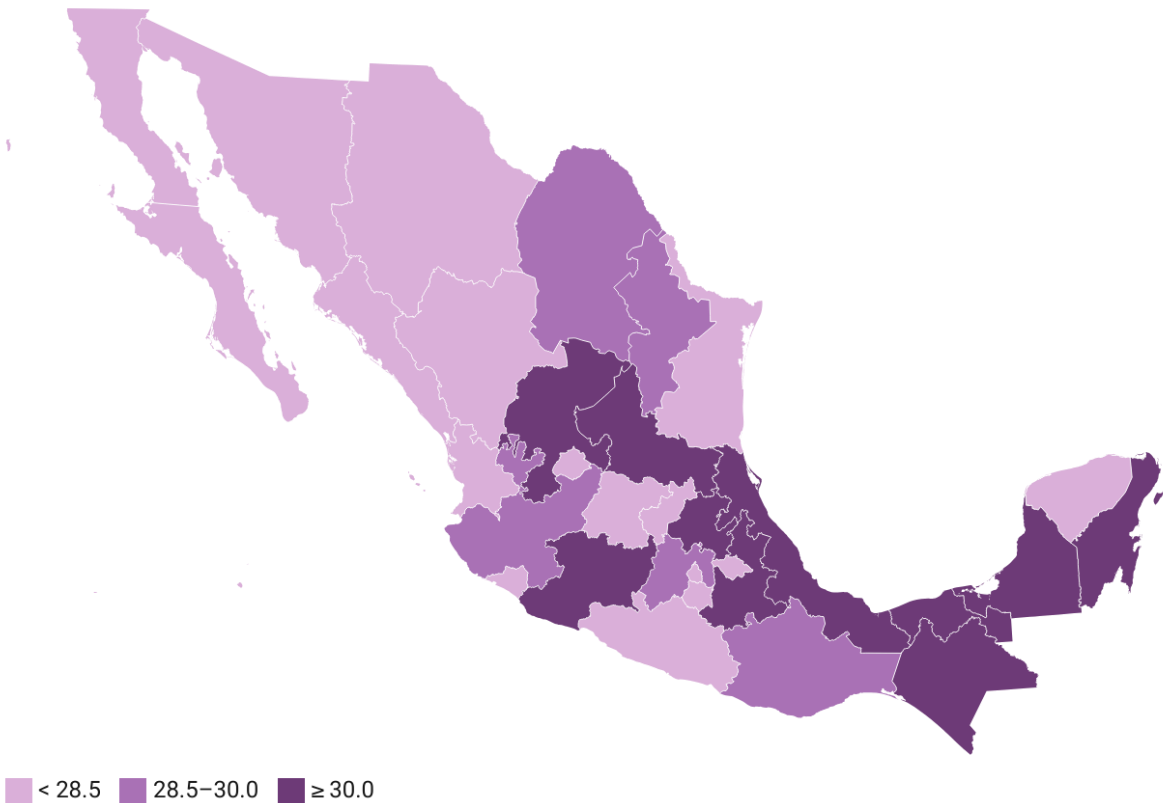


74.6%



Brecha de
Género

Brecha de Género en Participación laboral en México (Cuarto trimestre de 2024)



Fuente: Elaboración propia con datos la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE).

Inclusión financiera en México

Población de 18 a 70 años con al menos un producto financiero
(2021 / porcentaje)



Mujeres

61.9%



Hombres

74.3%



42.6%

52.4%



31.7%

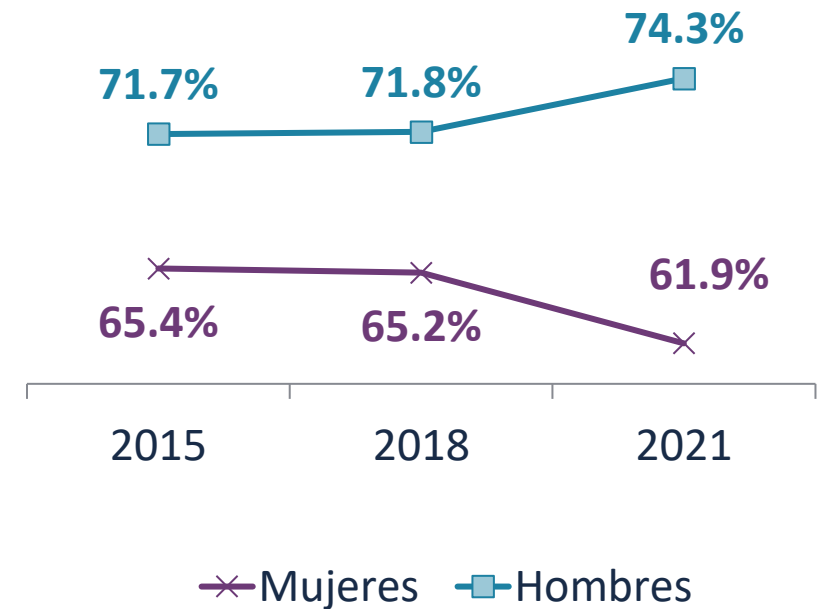
33.8%



30.6%

48.7%

Población de 18 a 70 años con al menos un producto financiero
Evolución 2015-2021
(porcentaje)



Formación en carreras STEM

(Ciencias, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas)

¿Cuántas personas estudian carreras STEM
en México?
Ciclo escolar 2023-2024



443 mil 109



925 mil 705

La matrícula de mujeres necesita
aumentar:



menos del doble



aproximadamente el doble



más del doble

para igualar la matrícula masculina en
carreras STEM.

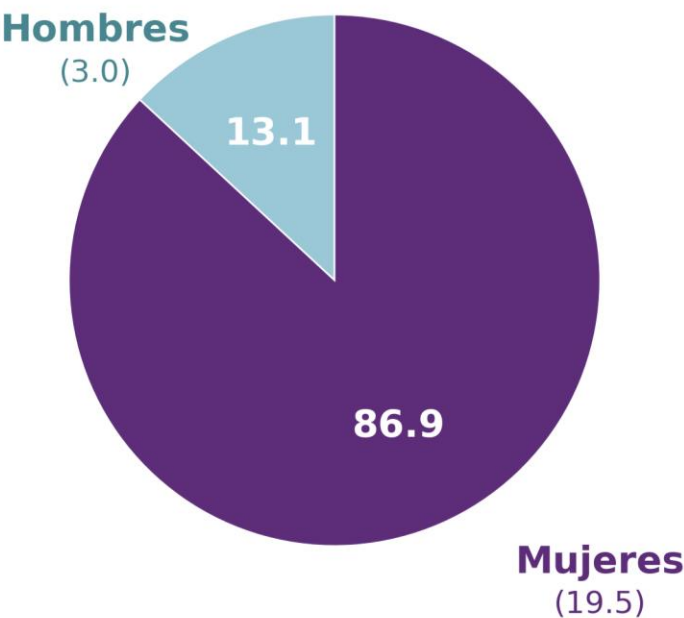
Brecha de Género en la Matrícula STEM en México (Ciclo Escolar 2023-2024)



Fuente: Estimaciones propias con datos de los Anuarios Estadísticos de la ANUIES para el ciclo escolar 2023-2024.

Trabajo doméstico y de cuidados no remunerado en México

Personas cuidadoras principales, según sexo¹
(Distribución porcentual)



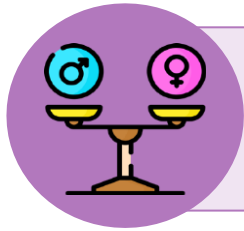
¹ Entre paréntesis se indican los millones de personas.

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional para el Sistema de Cuidados (ENASIC) 2022.

Personas cuidadoras principales, por grupo de población
Objetivo de cuidados, según sexo¹
(Distribución porcentual)

	Mujeres	Hombres
Personas de 0 a 5 años	96.0	4.0
Personas de 6 a 17 años	90.3	9.7
Personas con discapacidad o dependencia	80.3	19.7
Personas de 60 años y más	67.3	32.7

Reforma Constitucional de paridad de género



La **Reforma constitucional de paridad de género**, aprobada en junio de 2019, estipula que la mitad de los cargos públicos de decisión sean liderados por mujeres en los tres poderes de la Unión, en los tres niveles de gobierno y en los órganos autónomos del Estado.



Para complementar esto, en noviembre de 2024, la presidenta Claudia Sheinbaum promulgó una nueva reforma constitucional que **garantiza la igualdad sustantiva y prohíbe la brecha salarial de género** en México.

1	2	3
 ✓ Mexico tiene una presidenta. ✓ 13 entidades federativas son gobernadas por una mujer. ✓ La mitad de los cargos legislativos son ocupados por mujeres.	 ✓ El Banco de México tiene al frente una gobernadora. ✓ el INEGI una presidenta. ✓ la Suprema Corte de Justicia de la Nación es encabezada por una ministra.	 ✓ Creación de la Secretaría de las Mujeres. ✓ Fiscalías Especializadas en género, de manera obligatoria en todos los estados. ✓ Se incorpora la perspectiva de género en las instituciones de seguridad pública.

¿Qué podemos hacer para mejorar la participación económica y las oportunidades para las mujeres?

Formación



Educación
financiera y
tecnológica

Entrada



Atraer talento
femenino

Permanencia



Conciliación de la vida
laboral con la vida
personal

Promoción



Mentorías y
capacitación

Contenido

1

Brechas de género en México

2

Comparativo internacional

3

Igualdad y no discriminación en Banco de México

Global Gender Gap Index 2024 / Datos para México

Empoderamiento Político



14º

Considera:

- ✓ Mujeres en el congreso,
- ✓ en posiciones ministeriales,
- ✓ jefaturas de estado femeninas.

Logros Educativos

62º

Considera:

- ✓ Tasa de alfabetización,
- ✓ Inscripción en la educación primaria, secundaria, y superior.



Salud y Supervivencia



49º

Considera:

- ✓ Brecha de género en la esperanza de vida y
- ✓ la proporción de sexos al nacer.



Participación Económica y oportunidades

109º

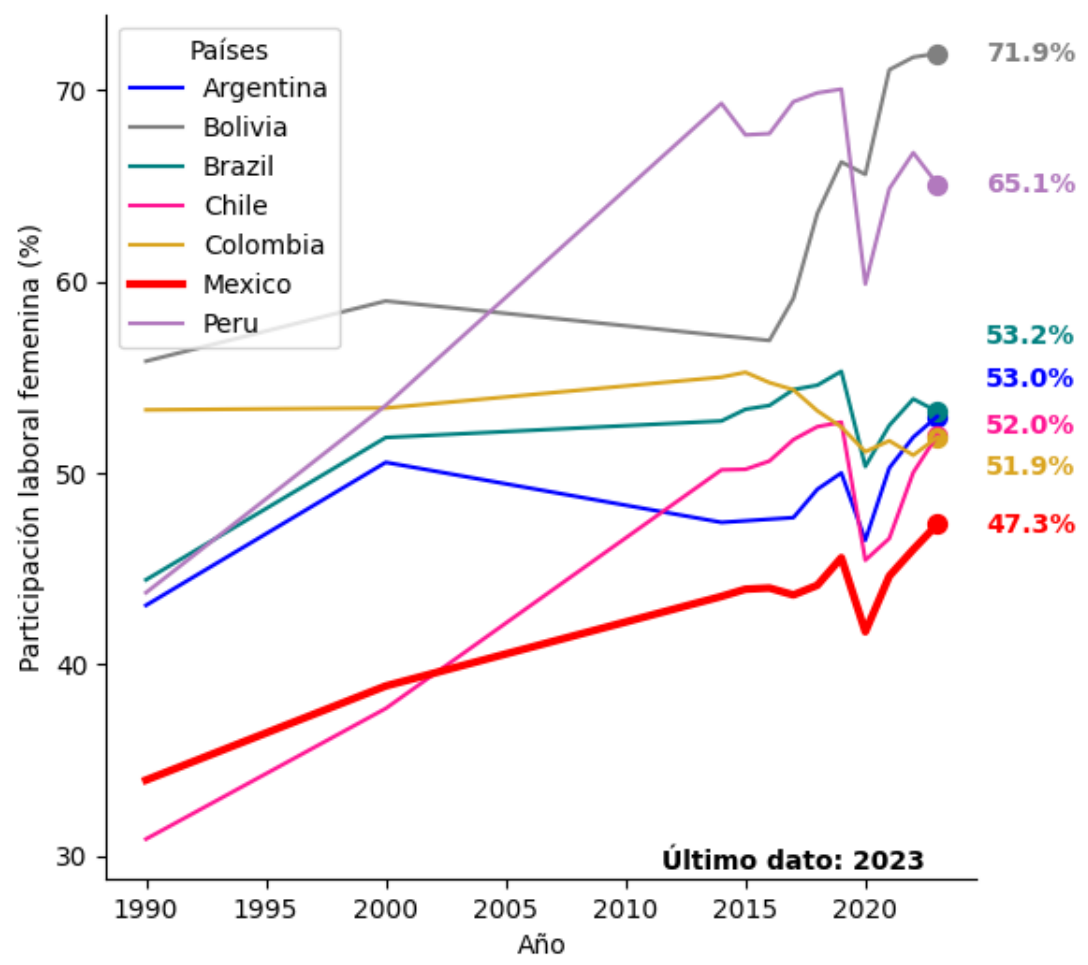
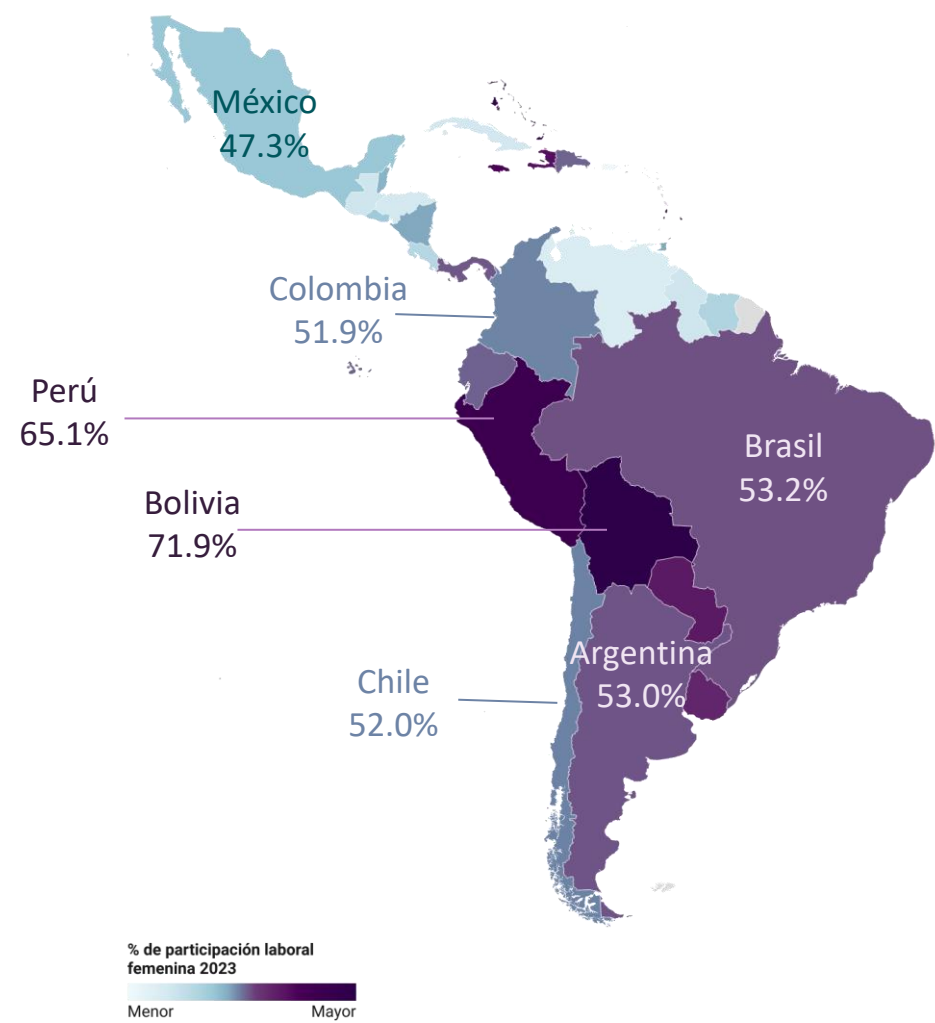
Considera:

- ✓ Tasa de participación laboral,
- ✓ Igualdad salarial,
- ✓ mujeres en posiciones de liderazgo, entre otros.



Participación femenina en el mercado laboral

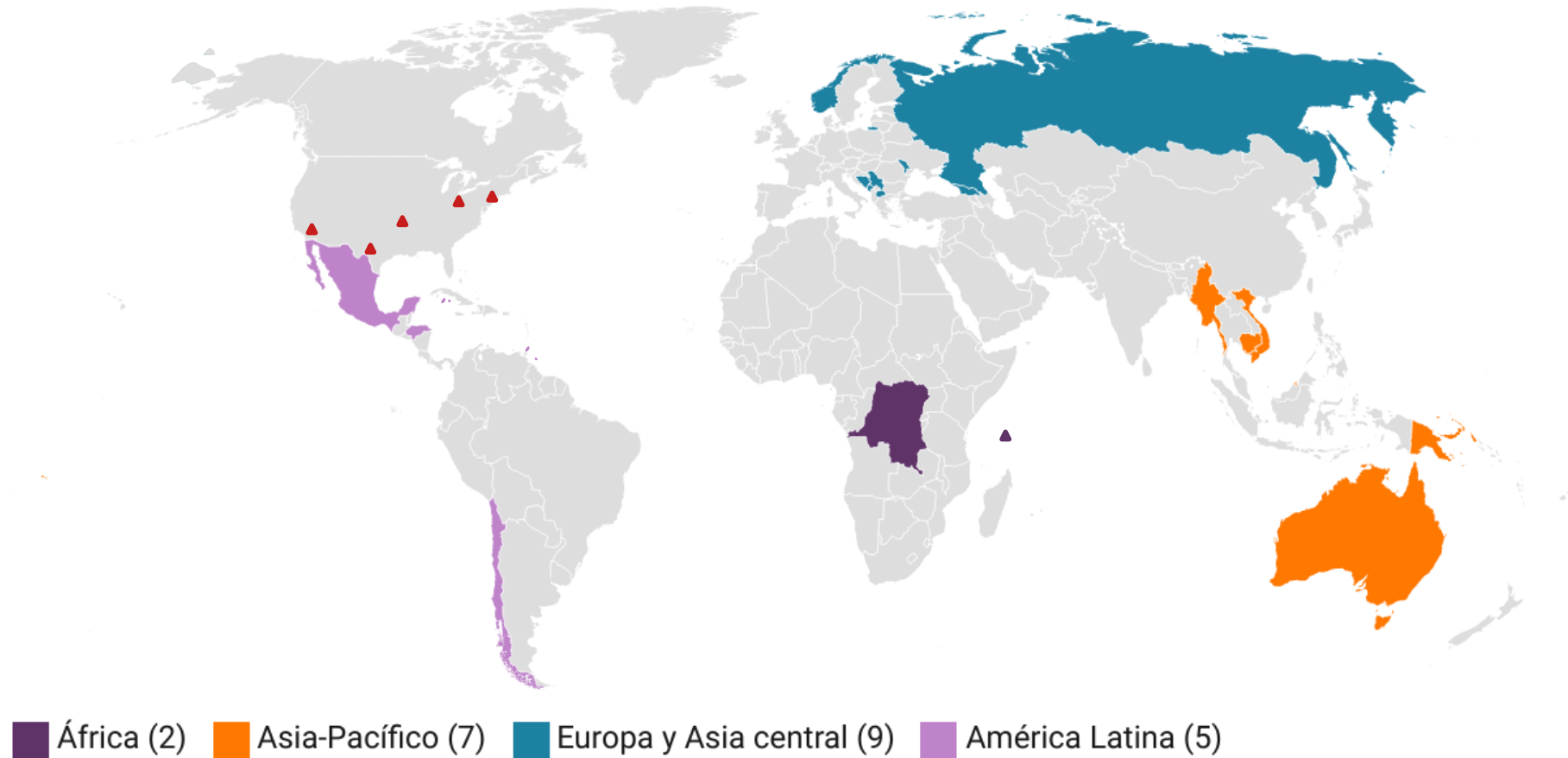
Participación Laboral Femenina en América Latina 2023



Fuente: Elaboración propia con datos de Banco Mundial, World Development Indicators database, 2023.

Mujeres en la Banca Central

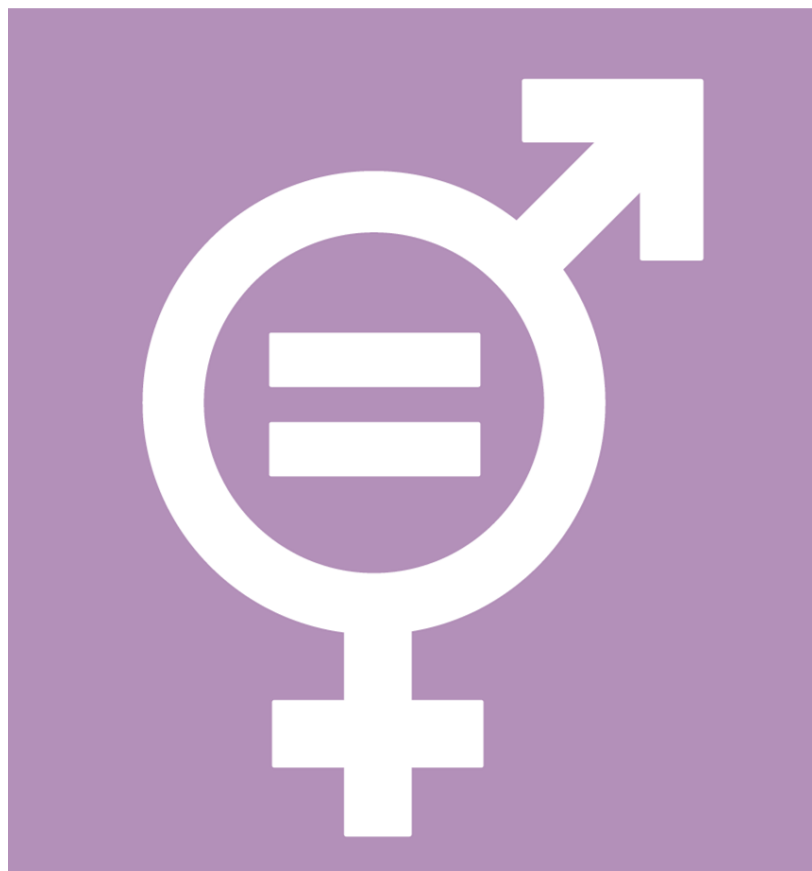
Países con gobernadora en el Banco Central



Africa: República Democrática del Congo, Seychelles, **Asia-Pacífico:** Papua Nueva Guinea, Myanmar, Samoa, Camboya, Vietnam, Brunei, Darussalam, **Europa y Asia central:** Serbia, Montenegro, Rusia, Bosnia y Herzegovina, Moldavia, Noruega, Macedonia del Norte, San Marino, Georgia, **América Latina:** Chile, Aruba, México, Islas Caimán y Honduras.

Fuente: Gender Balance Index 2024, OMFIF

Doble Responsabilidad de las mujeres



Contenido

1

Brechas de género en México

2

Comparativo internacional

3

Igualdad y no discriminación en Banco de México

Igualdad y no discriminación en el Banco de México



El Banco de México, está comprometido con ser una institución incluyente y diversa, garantizando el respeto y la promoción de la igualdad de oportunidades.

Dos Pilares

Acciones al interior de la institución

- 📄 Emisión de la **Política de Igualdad y No Discriminación**.
- 🏛️ Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 📝 Proceso de **selección sin sesgos** con lenguaje incluyente y entrevistas estructuradas.
- 📖 Capacitación en equidad de género para el personal del banco.
- 🚫 Protocolos **contra el acoso y violencia** de género.
- 📊 Monitoreo cuatrimestral y anual sobre avances en equidad de género.
- ⚖️ Flexibilidad laboral para promover la **conciliación entre vida personal y profesional**.

Perspectiva de género en las funciones de Banco de México

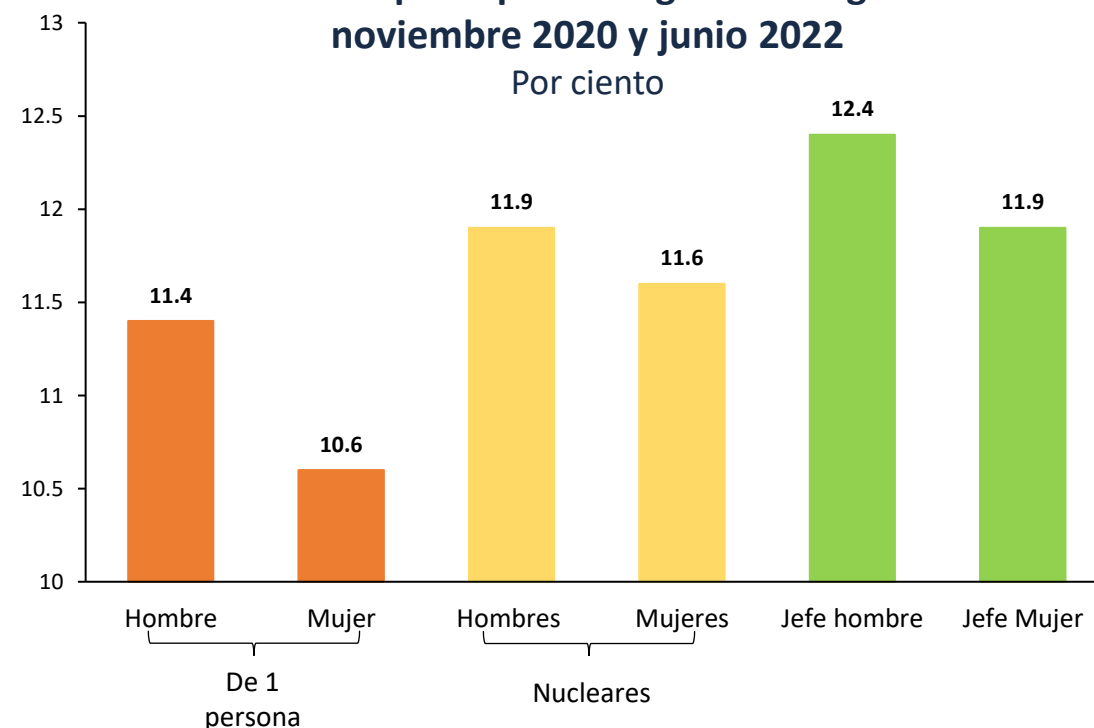
- 📄 **Agenda de investigación con perspectiva de género**, en temas como inflación, mercado laboral y acceso al crédito.
- 📺 La perspectiva de género también en una de las finalidades principales del Banco de México, que es **proveer a la economía del país de moneda nacional**:
 - 👤 La **familia de billetes G** promovió mayor representatividad de mujeres en su diseño.
 - 📖 En el billete de \$100, Sor Juana Inés de la Cruz.
 - 👤 En el billete de \$1,000, Carmen Serdán y Hermila Galindo.

El Aumento Diferenciado del Costo de la Canasta de Consumo para los Hogares Mexicanos²

La gran mayoría de los hogares se vio afectada por el episodio inflacionario de años recientes, pero los efectos pueden ser heterogéneos, según la composición de su canasta de consumo, la cual puede depender de factores como sus niveles de ingreso o **su composición demográfica**.

- ✓ El análisis encontró que la inflación durante el periodo entre agosto-noviembre de 2020 y junio de 2022 **afectó en menor medida a los hogares nucleares donde la participación de las mujeres en el ingreso familiar es mayor**.
- ✓ Los hogares compuestos por mujeres experimentaron un aumento en la incidencia de los alimentos en el costo de su canasta mayor que los hombres, efecto que fue contrarrestado por el incremento que los hogares de hombres registraron en la contribución de transporte por cuenta propia (principalmente por el comportamiento de la gasolina) y alimentos fuera del hogar.

Cambio Porcentual en el Costo de la Canasta de Consumo por Tipo de Hogar entre agosto-noviembre 2020 y junio 2022

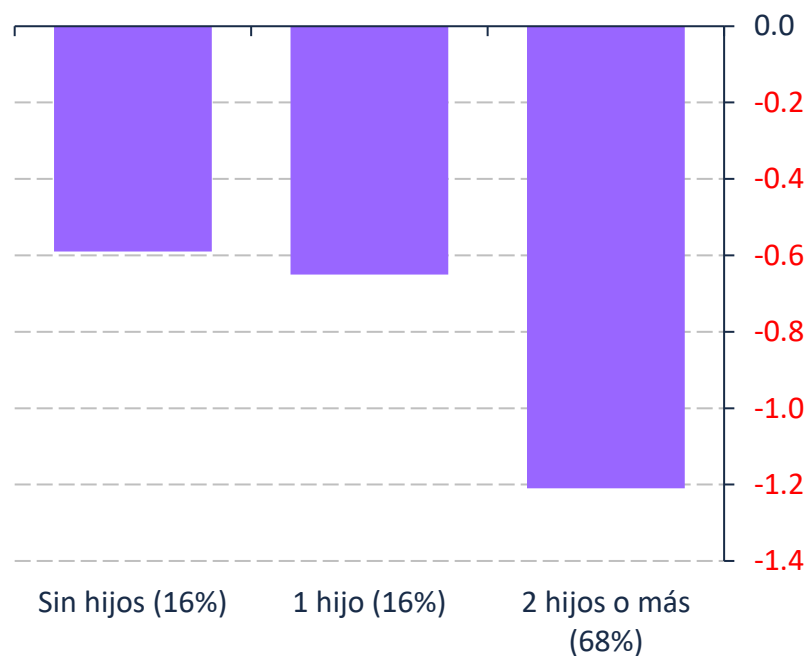


Fuente: Estimación del Banco de México con base a datos de la Encuesta Nacional de Ingreso y Gasto de los hogares 2020.

²Recuadro 5, pp. 79-82, del Informe Trimestral Abril - Junio 2022, publicado el 31 de agosto de 2022.

La Tasa de Participación Laboral ante el Choque de COVID 19 ³

Quehaceres domésticos: contribución a la variación negativa de la TPL para mujeres de 25-54 años, según Condición de Maternidad



En el contexto de la pandemia por Covid 19, se analizó la evolución de la ocupación y la fuerza laboral, con énfasis en el desempeño diferenciado de hombres y mujeres.

Los **principales hallazgos** de este estudio son:

- ✓ **Recuperación desigual de la Tasa de Participación Laboral (TPL)** entre hombres y mujeres:
- ✓ La **reincorporación femenina fue más lenta** debido en parte, a la concentración de sus labores en sectores más afectados por la pandemia, y a la mayor carga de trabajo doméstico y de cuidados.
- ✓ En el grupo de mujeres de **25 a 54 años**, el aumento de la inactividad laboral por causa de quehaceres domésticos, fue mayor entre aquéllas con dos o más hijos.

³ **Recuadro 3.** Informe Trimestral Octubre - Diciembre 2020, pp. 43-46, publicado el 3 marzo de 2021.

Conclusiones

Políticas Públicas
Educación Financiera
Inclusión financiera
Bancos centrales
Responsabilidades de cuidado
Autonomía Económica
Educación financiera
Mujeres en economía
Igualdad de Género
Techo de cristal
Investigación económica
Brecha Salarial
Liderazgo Femenino
Perspectiva de género
Participación Laboral